

## **Ondersteunende informatie over sturing bij trajecten werkt prima.**

Veranderingen gebeuren gewoon. Integraal werken is gewoon je werk doen.

Regelmatig geven we input hoe ver we met de ontwikkeling van sturing zijn. Wat hebben we bereikt en wat bepaalt het effect? Wat moeten we gezamenlijk in onze rugzak hebben om onze sturing vanuit een gezamenlijke visie in te vullen?

In documenten wordt kort en krachtig weer gegeven, wat het concreet betekent als je vanuit een visie werkt. Hoe je dit cyclisch organiseert en hoe je kunt groeien in het niveau van sturing. Wat zie je als je doorgroeit naar een interactief niveau van sturing en waarom voelt dat goed? . Niet meer de trekker van elke vooruitgang te hoeven zijn. Door het consistent combineren van kaders met cyclische sturing komt interactieve sturing vanzelf op gang. Een waar feest om mee aan de slag te gaan. Je voelt de vooruitgang.

PPTI heeft nu zoveel expertise opgebouwd dat pragmatisch integraal werken in iedere organisatie is toe te passen; Gewoon je werk doen, het gaat als vanzelf anders. Niks geen ingewikkelde verandertrajecten, cultuurtrajecten.